



## タイムスケジュール

12:00	13:00	13:15	14:45	15:05	18:00	18:15	20:30
受付	開会	基調講演	分科会	移動	懇親会	閉会宣言	

### 第1分科会

〈報告者〉

有限会社 浪漫珈琲  
代表取締役会長

**神原 栄氏**

[広島同友会]



### 当たり前前の徹底追及～ 現場と人を大切にして 「一人ひとりの夢」を 実現する

39歳の時に大手コーヒー会社を退職し開業、尾道に4店舗、広島に3店舗の喫茶店を展開されるほどに成長されました。「当たり前前の事を当たり前」「大きな声でいらっしやいませ」を行動指針に、根をしっかり、幹を太く丈夫にすれば果実はなり続けると、当たり前前の徹底追及に取り組まれている神原氏。一人ひとりの夢の実現の為、人本主義を掲げ活動される神原氏の報告からは、経営のヒントが盛りだくさんです！

《会社概要》 ■設立 平成8年6月(平成6年2月創業)  
■資本金 1,000万円  
■従業員数 100名(パート・アルバイト約85名)

《事業内容》 自家焙煎珈琲の小売・卸・オフィスコーヒー  
コーヒー専門店、店舗企画・運営・教育指導

### 第2分科会

〈報告者〉

株式会社マスカット薬局  
代表取締役

**高橋 正志氏**

[岡山同友会]



### マスカット薬局のイノベーション ～「医」の中の蛙から 「異」の中の蛙へ～

岡山県に13ある店舗ごとに経営指針の実践をされているマスカット薬局。キーワードは「人間尊重の経営とイノベーション」。社員の可能性を引き出し成長するその企業風土を作る経営者の役割とは。経営の本質が学べる報告です。

《会社概要》 ■設立 平成10年8月  
■資本金 1,000万円  
■社員数 85名(うち薬剤師38名)

《事業内容》 薬局・保険調剤・一般用医薬品販売

### 第3分科会

〈報告者〉

株式会社ノーブルライフ  
代表取締役

**賀本 裕則氏**

[鳥取同友会]



### 利益が創れる 仕組みづくりと実践

同友会に入会した翌年、経営指針書を作成し、自社のブレない軸として、経営での実践を行なって来られました。常に数字を意識したスピード感溢れる経営を進める一方、社員の有休取得率100%など社員の働く環境づくりにも積極的に取り組まれています。常に進化と行動を続ける賀本氏の実践報告から学びます。

《会社概要》 ■会社名 ノーブルライフ(2004年創業)  
■資本金 300万円  
■従業員数 101名(社員 50名、パート 51名)  
■業種 サービス業

《事業内容》 高齢者向け介護事業全般

## 第4回 鳥取県経営研究集会 参加申込書

FAX 0859-30-2663

<input type="checkbox"/> 会員  <input type="checkbox"/> 非会員	参加者名 ふりがな _____ 氏名 _____	企業名 _____	所属同友会名 _____
			企業所在地 _____  TEL _____
基調講演 <input type="checkbox"/> 参加 / <input type="checkbox"/> 不参加 / <input type="checkbox"/> 基調講演のみ参加		希望分科会 第1希望 _____ 第2希望 _____	懇親会 <input type="checkbox"/> 参加 / <input type="checkbox"/> 不参加 / <input type="checkbox"/> 懇親会のみ参加